Eco Fremiam presents

Innovation

2018 8/9 パリタ金属株式会社 張田 真@六本木国際文化会館



CONTENTS

- ①自己紹介·会社紹介
- ②Innovationについて
- ③日本の現状
- 4Innovationへのアプローチ

CONTENTS

- ①自己紹介·会社紹介
- ②Innovationについて
- ③日本の現状
- 4Innovationへのアプローチ

自己紹介

ハリタ金属株式会社 代表取締役 張田 真 SANDOZ(現ノバルティスファーマ)入社 1995年 医療法人 清湘会 入社 薬剤師勤務 1999年 八川夕金属株式会社 入社 2010年 八明夕金属株式会社 代表取締役就任



趣味



Jazz Vocal

筋トレ



経営理念

We create. 私たちは、つくる。

私たちは、社会的意義ある新たな価値をつくり、 人と社会の発展に貢献することを使命とする。

企業紹介

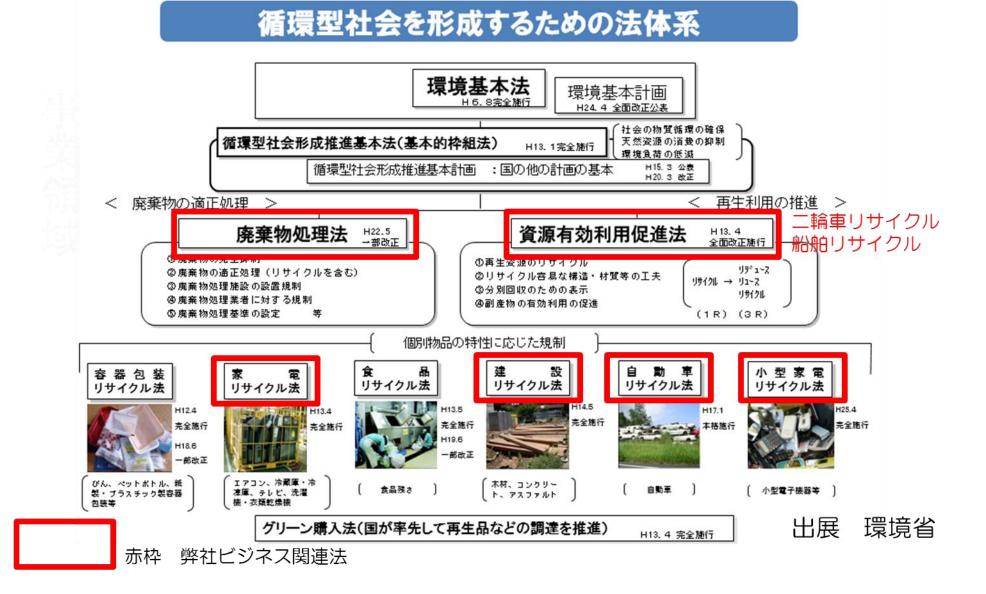
会社概要 法人名称 ハリタ金属株式会社 設立日 1975年8月 (創業 1960年6月) 本社所在地 〒939-0135 富山県高岡市福岡町本領1053-1 代表者 代表取締役 張田 真 (はりた まごと) 資本金5,000万円 売上高63億円(平成28年6月期決算) 全工場敷地161,525m2 全工場建屋9,662m2 従業員数270名







企業紹介



骨格

- ・なぜInnovation?
- ・Innovationの意味を理解する必要
- ・人口減少 破壊的な変化 産業構造変化
- ・変化 ゼロ戦 CHANGE ESG パリなど複

雜化

- ・過去の延長線上に未来はない
- •事例 技術、経営
- END

CONTENTS

- ①自己紹介·会社紹介
- ②Innovationについて
- ③日本の現状
- 4Innovationへのアプローチ

Innovation?

経済学者のヨーゼフ・シュンペーター

「イノベーション(innovation)」は「技術革新」と訳されることが多いが、この言葉を提案した経済学者のヨーゼフ・シュンペーターは当初、「新結合」と定義していた。つまり、「想定外の分野をつなぎ合わせることで、従来とはまったく異なる価値を生み出すこと」

『イノベーションと起業家精神』 Peter Drucker

「われわれは、人の手によるあらゆるものが、歳をとり、硬直化し、陳腐化し、苦しみに変わることを知っている。かくして経済と同様に社会においても、あるいは事業と同様に社会的サービスにおいても、イノベーションと起業家精神が必要となる」

『イノベーションと起業家精神』 Peter Drucker

ドラッカーは、人の手によるものに絶対のものはないとする。したがって永遠のものもないとする。<u>あらゆるものが</u>やがて陳腐化する。そして進歩する。それが文明というものである。

だからあらゆるものに<u>イノベーションと起業家精神が必</u>要となる。しかも<u>常時必要</u>となる。

「諸行無常」

世の中の一切のものは常に変化し生滅するもの。永久不変なものはない。

Innovation

新たな技術を開発することではない。

「常識」を変えることである。

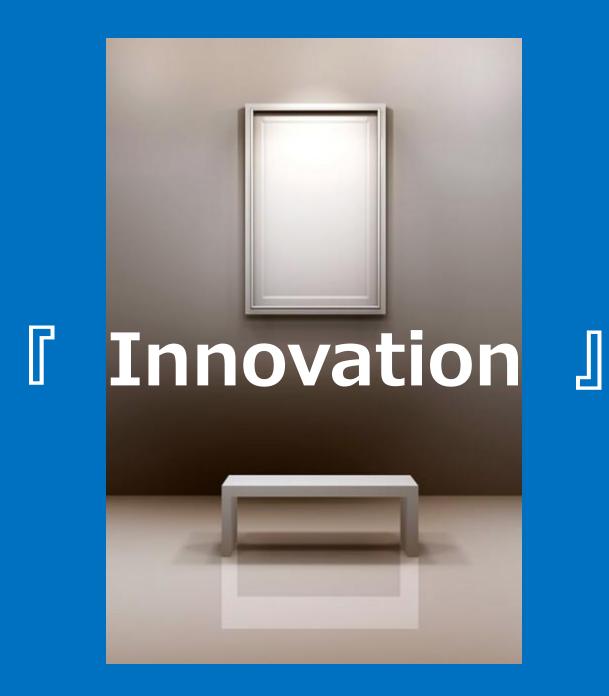


Innovation

「常識を変える」

物事の「新結合」「新機軸」から、 新たな価値をつくり、変化をもたらす。 (できれば大きな変化)





CONTENTS

- ①自己紹介·会社紹介
- ②Innovationについて
- ③日本の現状
- 4Innovationへのアプローチ

ドル

50

2002年 04

残業時間の上限規制

残業を年720時間以内 単月100時間未満に 脱時間給制度の創設

働き方改革法が成立

ある。一つは柔軟な働き方にある。一つは柔軟な働き方に つながる裁量労働間の対象薬 のながる裁量労働間の対象薬 出した関連データに大量の誤 出した関連データに大量の誤 りが見つかり、法案からの削

月30日 😃 6

多かった無駄な残業をなく 組まなければ、新しい働き方 業は欧米と比べて低い水準にする働き方に一歩近づく。企 法が29日の参院本会議で可 と位置づけた働き方改革関連政府が今国会の最重要法案 とどまる生産性の向上に取り 時代に成長が望めなくな 動き方こ一よ丘づく。全時間ではなく成果を評価 (関連記事2、 日本の企業に

単純作業は機械に

は定型の事務作業を自動化す は定型の事務作業を自動化を急いで 使った業務の効率化を急いで を業がIT(情報技術)を ンビニエンスストアではローンビニエンスストアでは進。コション)」の導入を推進。コック・フロセス・オートメー 東京都内の大手企業に勤めるくそうとする動きが盛んだ。 日本企業では最近、残業をなせ、不必要な残業はしない。 品発注を容易にするタブ ック・プロセス・オー のソフト「RPA() -端末を導入 単純な作業は機械にまか A (ロボティ 企業に勤める

30歳代のある男性は「仕事量は変わらないのに、午後9時までには退社しなければならなくなった」と苦笑いする。企業が業務の効率化を進めるのは、働き方改革法で残業の規制が厳しくなるためだ。 行になると、平均的な月の残大企業は2019年4月に施 限の目安になる。

日本經濟新聞

%にのぼる。

4面に) 迫られる生産性革

和益は6割増えた。一方で営業 利益は6割増えた。残業代が 減った分は全額、従業員の賞 与に上乗せして還元してい る。

雇用慣行足かせ

は、「定質物ルトでした。規制から外す「脱時間給制度」 ただ、仕事を家に持ち帰る ただ、仕事を家に持ち帰る ただ、仕事を家に持ち帰る ただいない との声が少なくない。 国会の審議で焦点になった一部の労働者を労働時間は減っ 野党が厳しく批判 「定額働かせ放題だ」と くつか

だ。残業代がヒビュー・ 間でみても、 日本生産性本部によると、

国会審議で大騒ぎした脱時

あがる。同一労働同一賃金はなり得るのは数人」との声が

たらフルタイム

大和総研は働き方改革による残業規制で、雇用者数と1人当たり労働時間を掛け合わせた「経済全体の労働時間」は最大で年4億時間減るとはじく。この場合、従業員1人じく。この場合、従業員1人でもの行面値(労働生産 けではない 3分の2程度にとどまる。長の労働生産性は46%。米独の く働いても成果が出ていたわ 16年時点の日本の時間当たり

年度の残業時間を5年前からしている。システム開発のSCSKは取引先の協力を得て事業の段取りを見直し、17で事業の段取りを見直し、17で事業の段取りを見直し、17である。 を出す生産性改革だ。 性)を4・4%高めな 済への悪影響を穴埋めできな 企業に求められるのは、働

> イ採算の 事業をすぐに 整理で は)終身雇用が前提となり、 一席研究員は「

日本総合研究所の

(多くの企業

いく。長時間労働を招に新しい仕事を次々と、長期雇用を約束する

している。欧州連合(EU)は以約で職務の範囲がはっきり契約で職務の範囲がはっきり収約で職務の範囲がはっきります。 る「インターバル規制」も、E 義務とした退社から翌日の出 義務とした退社から翌日の出 と決めている。日本では努力労働時間を原則週48時間まで しは先行導入して バル規制」も、

年こ別を パーク大改革」。 安年に引き パーク大改革」。 安 場労働者など働いた時間と成前の工場法が前身だった。工年に制定した労働基準法は戦 に立つ。 現在、・ 仕事は増えている。 り、時間と成果が比例しないーが労働者の過半を占めてお 70年ぶりの大改革」 、ホワイトカラ

で3年超。この間は景気回復法案の国会提出から成立ま 企業は人手不足を補

遠い欧米の背中時間より成果 と働き手の成果も測りにくとがけでなく、職務が曖昧だくがはなく、職務が曖昧だ 任せて 1・・・ 代わりに新しい仕事を欠て: 代わりに新しい仕事を欠て: 代わりに新しい仕事を欠て: に戻るような働き方につなが るのが本来の理想だ。 そもそも長時間労働の根底 には、職務の範囲がはっきり しない「無限定型」という雇 しない「無限定型」という雇 しない「無限定型」という雇 き、落ち着いたらフルタイムきを置いたが、育児期に男女きを置いたが、育児期に男女正規と非正規の格差是正に重正規と非正規の格差是正に重 業員がいる企業でも「対象に り込まれた。数万人規模の従 間給は想定される対象者が絞

高収入の一部専門職は 働いた時間でなく成果 で評価 同一労働同一賃金の実現

06 08

10 (注)日本生産性本部の資料から作成。時間当たり労働生産性

労働生産性は上がつてきたが、米独は遠い

正規と非正規の不合理

大企業 20年4月

2019年4月

12 14 16

大企業 2019年4月 中小 20年4月

値をどうつくるのか。その答解き放たれた人は、新しい価単純な作業や無駄な残業から うための投資を進めてきた。

日本經濟新聞



中。 G7 でいる。 図が強まる可 が先進国経済の重荷となる構 も広がっており、 足元では移民を制限する動き 産に慎重になる人が増えた。 後退やその後の賃金低迷で出 万人を割りこんだとみられ 次世界大戦後で初めて80 児はカナダを除く6カ国で減 カ国 (G7) で生まれた新生 米国は30年ぶりの低水 0 全体の出生数は第2 マン危機後の景気 能性がある。 少子高船化 年に主要了

(関連記事5面に)

を合算。 英国など未発表の国行年の出生数は各国の統計 つのことば) も16年 る合計特殊出生率 (3面きょ性が生涯に産む子供の数であ 性が生涯に産む子 は月次デー を除き低下基調だ。 支援縮小が影響 夕で推計した。女 までド

2子以降の子どもを産みにく の出産年齢が高くなると、第 迎するのは晩産化だ。 第1子出生数が減っている国に共

日本では、

ーマン怠機後の景気後退で家 ・ これが出産の減少や晩産化に これが出産の減少や晩産化に これが出産の減少や晩産化に これが出産の減少や晩産化に これが出産の減少や晩産化に 多くの先進国では8年のリ 多くの先進国ではあまってきた。 つながっている。

年より0・01は下がった。 年より0・01は下がった。 米国の17年の出生数は38 15万人にとどまった。15~44 2人で1 人あたりで

にデ 歳の女性1000 夕を取り始めてから最

72.2

1.8

どもが前年比55%も増え、

積極的な移民受け入れも後

外国人の子

フランス

米国

日本

フランス

15

13

生数は94万6060人と最少

整縮財政はイタリアや英国 とみられる。公的支援が縮小 されると、貯蓄など一定の備 えをしてから出産しようと考 える人が増えるからだ。 たのがドイツだ。16年には約によって出生数を増やしてき 2台前半からV字回復した。 の女性の出産が増えている」2千人まで増加。「30~37歳 20年ぶりの高水準である79万 59と70年代前半の水準に上 対照的に育児支援策の拡充 出生率も

られた」と分析する。

動きが強まっており、ころしう。しかし欧州では反移民の

生産性向上に課題

日本のように引退世代を支え引退の時期を迎えつつある。 一方、ベビープーマー世代が 米国では平均寿命が延びる 米国では平均寿命が延びる。 能性も指摘され始めた。

出生率は2つの危機後に若年失業率が 高止まりした米仏で下がった

20

15-

09

出生数 昨年80万人割れ

先進国で少子化が再び進ん

方、40~44歳で上昇した。終少。出生率は30代で下がる一 機後に出産を先延ば 人が子供を持つのをあ

ーカナダ イタリア

| 英国 フランス ドイツ

日本

米国

フランスは数少ない心きらめているもようだ。 育児支援予算で、08年には5日P)の3%にあたる手厚 策をとった。国内総生産(G など育児給付を手厚くする政 り、保育所を原則無料にする 対策に成功した先進国とみら 993年に1・66まで下がていた。合計特殊出生率が 08年には出 少圣化

500

400 300

200

100

11 13

(注)出所は各国統計局。17年の英独出生数は 月次データから日経推計

09

15

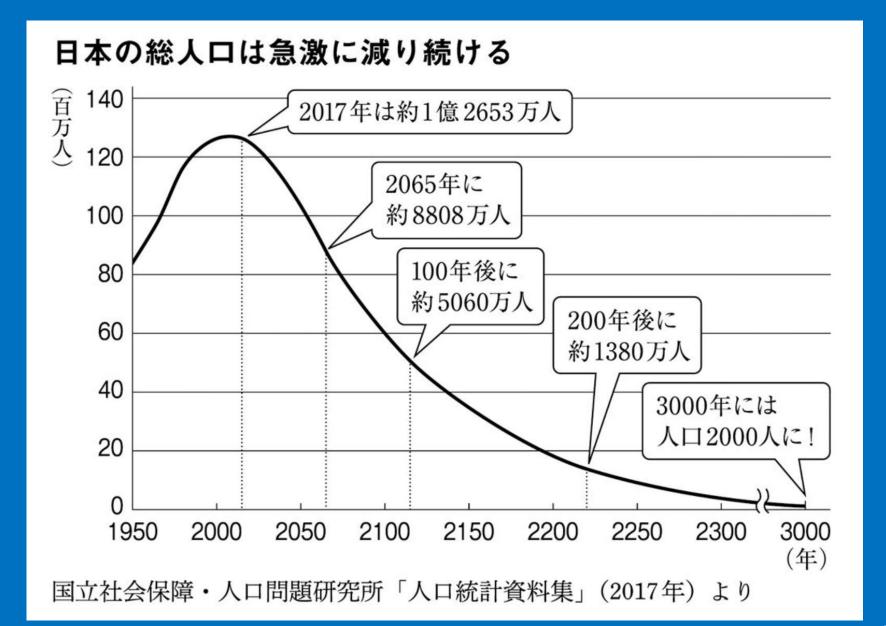
けだったが、手厚い少子化対 教授は「給付減は高所得者向 教授は「給付減は高所得者向 たりの出生数は5年間で1割 得なくなった。14年に90代の追られ、給付を削減せざるを 迫られ、給付を削欧州債務危機だ。 女性の出生率が20代を上回女性の出生率が20代を上回 潮目が変わったのは10年の生率が2まで回復していた。 緊縮財政を

> 7年ぶりに減ったと推計され 人を占めた。17年の出生数は 生数の4分の1近い18万5千 は出生率が下がった。 るが横ばい圏で好職は続く の若年失業率はドイツでは年リーマン危機後の15~24歳 一方、葦

「反移民」も逆風

本来、移民の受け入れば 本来、移民の受け入れば 本来、移民の受け入れば 本来、移民の受け入れば ≙ (EU) **う。しかし欧州では反移民のは労働力人口の目滅りを補** になる。欧州委員会は欧州連 期にわたって下 少子化は経済成長率を中長 域内の労働力 が16年から70年

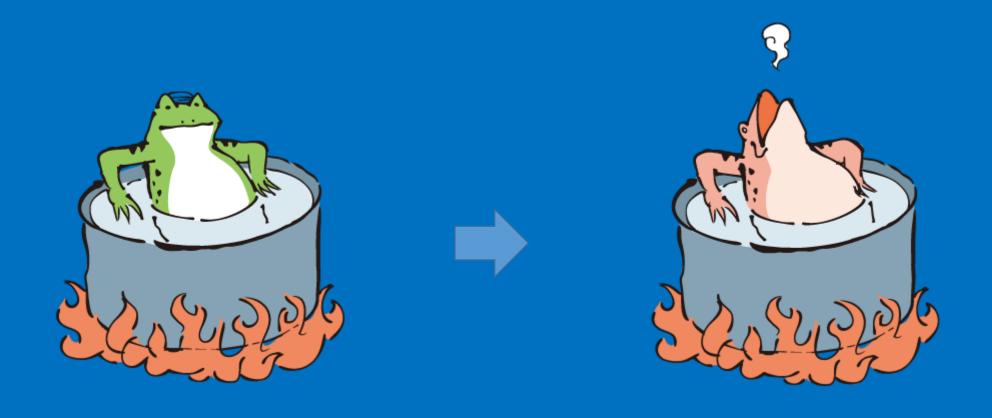
し、国民の税負担が高まって 国人ばかりが子どもを増や る。同国の極右政党などは「外 に沸くドイツにもあっ 移民リスクはベビー 化の解決策になりうるが、ト米国でも移民の増加は少子 期的に域内の潜在成長率が0 ランプ米大統領の就任を機に 欧州委では、出生数が予測よいる」との批判を強めている。 た道は難しくなっている。 3.浮下がると試算する。 も2割少なくなると、中長州委では、出生数が予測よ ツにもあてはま



「人口=ただ一つだけ確実な経済指標」

「人口減少という静かなる有事」

「人間は緩やかな変化に極めて弱い」



「静かなる有事」

「人材不足と人手不足」

「深刻なのは人手不足」

「業界地殻変動のトリガーに・・」

「日本は国難に直面している」

安部首相



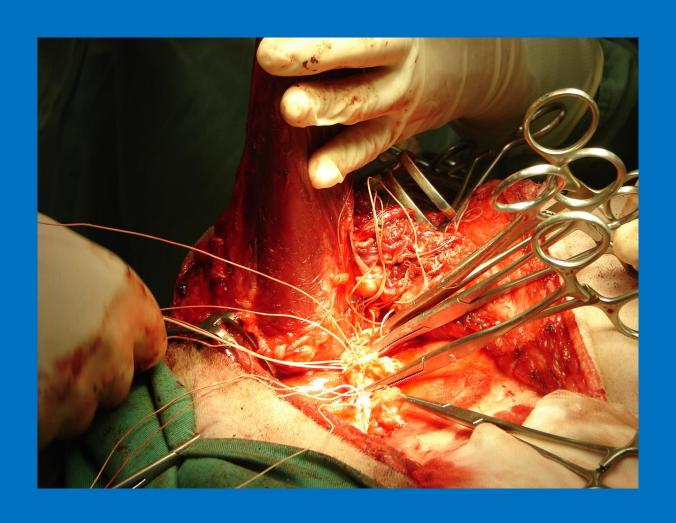
「問題の先送りは・・・」

「屋根を直すならよく晴れた日に限る」

ジョン・F・ケネディ



「外科手術は体力がないと出来ない」



「我々はこれより破壊的な変化に遭遇する」

「現状維持の選択肢はない」

「我々に与えられた時間は長くはない」

CONTENTS

- ①自己紹介·会社紹介
- ②Innovationについて
- ③日本の現状
- 4 Innovationへのアプローチ

日本の現状と課題

- ・廃棄物処理問題→リサイクル→?
- ・個別リサイクル法と全体最適
- ・廃掃法と社会変化
- ・業界の新業態への転換の必要性

·strategy (戦略) tactics (戦術)

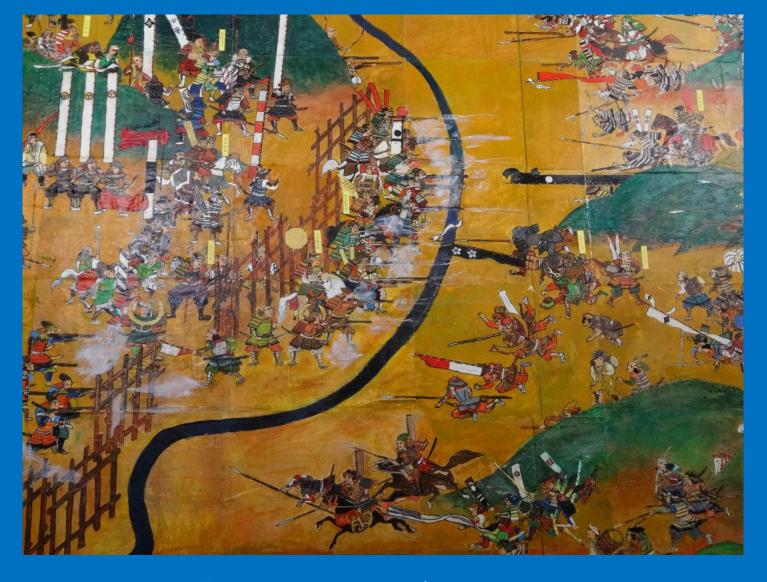
「戦略」どの山に登るかを決める

「戦術」
どう山に登るかを決める

- ・戦略なき戦術論に陥りやすい
- ・戦略の選択ミスは戦術ではカバーできない。



「国内市場での戦術高度化」



長篠の戦い火縄銃三段撃ち

We create.

HARITA_METALS

「戦術の陳腐化」

「国際化レベルの戦いへ」



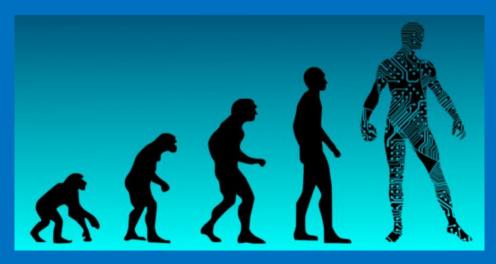


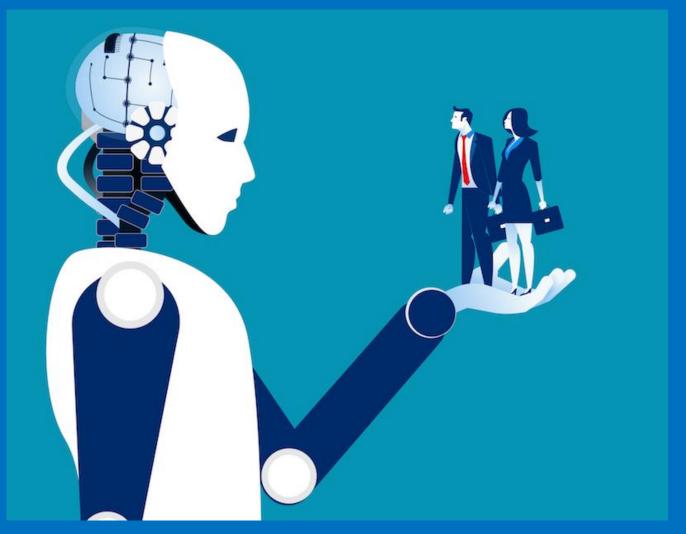
竹槍でB29を・・・。

「えつ!本気ですか?」

「歴史は繰り返す」

「AI」 による破壊的変化





人間の知能を越える「シンギュラリティ」
We create.
HARITA METALS

「我々は破壊的な変化の時代に生きている」

「下山の時代」と「選別眼」

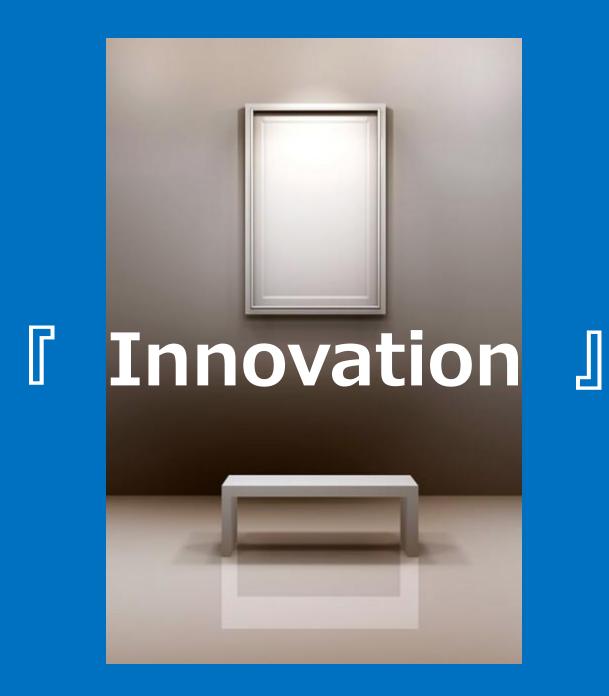
私の前職、 製薬業界の花形職種だったMR(医薬情報担当者)は早期退職ラッシュに直面

豪華貨客船が難破船に

過去の延長線上に未来はない

馬車を10台つないでも列車にはならない

「日本のすべての経営資源の最適配置 が始まる」



Innovationの実践

Innovation ハリタの実践

- •経営改革
- ・リサイクルビジネス改革
- ・働き方改革
- ・ファンド提携戦略

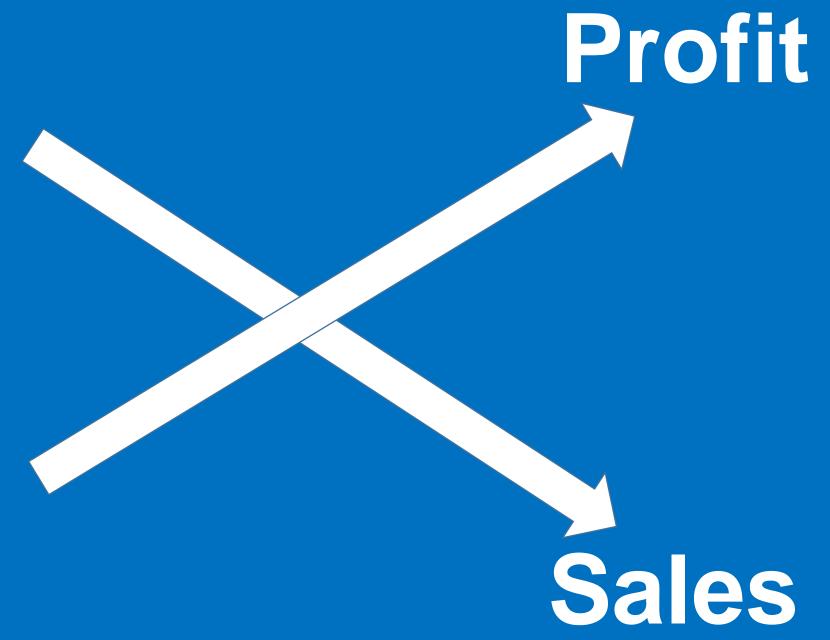
「捨てる勇気」

特に過去と成功体験

「捨てることから」成功体験、過去、固定観念

「選択と集中」

「やらないこと決める」



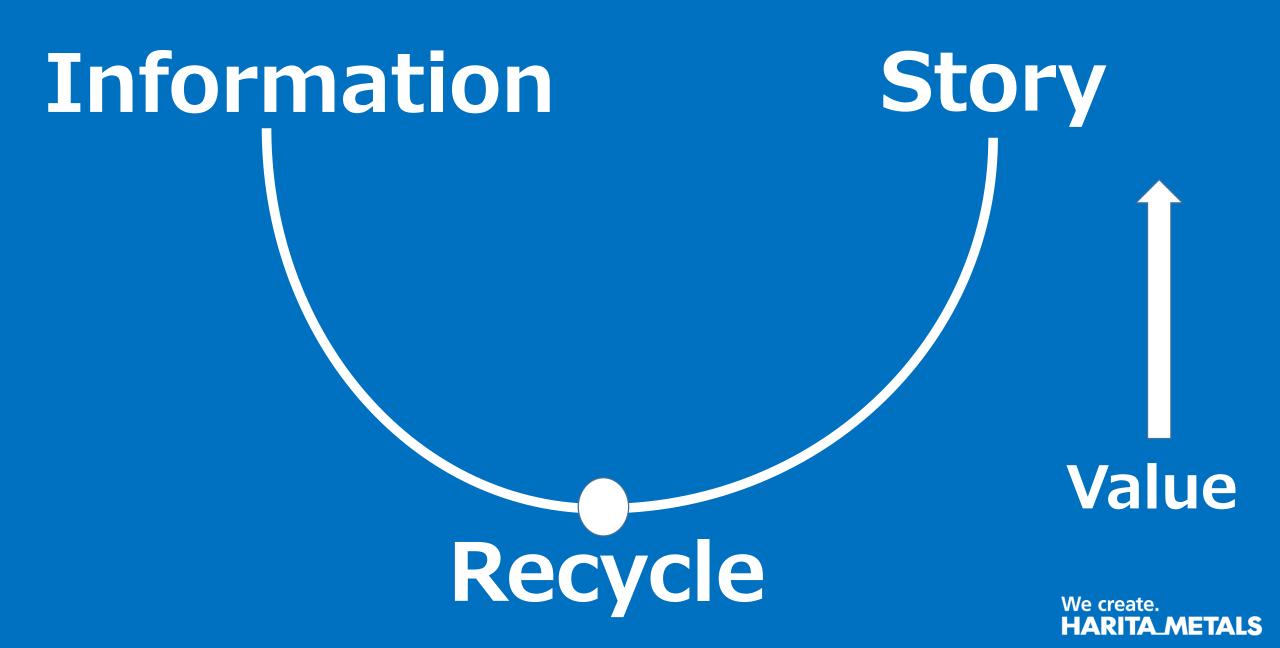
We create.

HARITA_METALS



Innovation ハリタの実践

- •経営改革
- ・リサイクルビジネス改革
- ・働き方改革
- ・ファンド提携戦略



- ·一般棄物処理 市町村処理→民間委託
- ·事業系一廃運搬業務 回収撤退→同業者委託

- ·自動車解体撤退→同業者委託連携
- ·小規模支店撤退



顧客と資産譲渡 同業者地域一番店サポート連携

- ·過当競争領域撤退
 - →価格決定権のある強み領域へ他社の経営資源をマクロで見て、 広義のシェアリングエコノミーで、 自らマーケットを最適化へ。

・ビジネスモデルの転換認証・規格化インターフェイスカ (フランチャイズ)

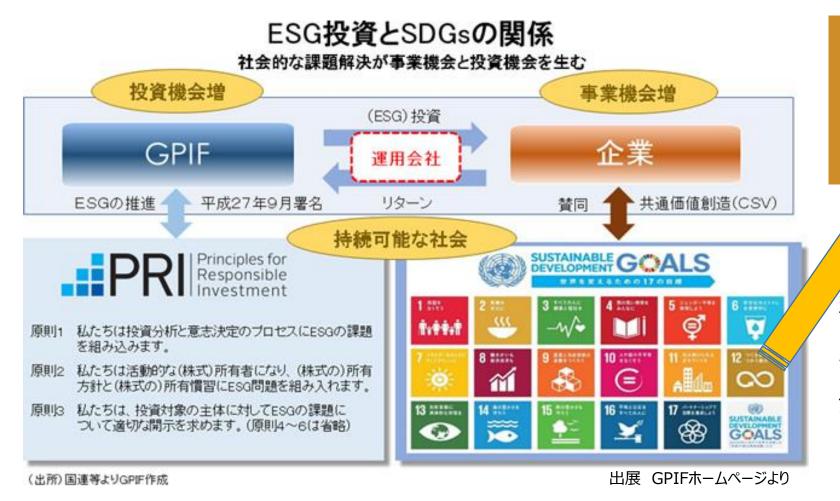
「モノーコト」 ストーリー戦略

Social Contribution 社会貢献と企業価値

ESG·SDG s ソリューション開発提供

Social Contribution 社会貢献と企業価値

ESG投資とハリタ金属の社会貢献



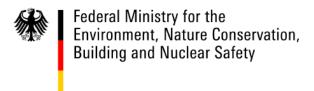
12 つくる責任 つかう責任

私たちは、SDG s において、「12 つくる責任 つかう責任」に対し、高度な再生資源を製造提供することで、企業のSDG s への取り組みに、ソリューションを提供することができる。

RESPONSIBLE CONSUMPTION

AND PRODUCTION

「技術・インターフェイス戦略」





Draft program as of 2 November 2017

Inaugural Meeting of the G20 Resource Efficiency Dialogue

27/28 November 2017

Venue: Sheraton Berlin Grand Hotel Esplanade, Lützowufer 15, 10785 Berlin

Sunday, 26 November 2017

19:00 - 21:00

Welcome reception (government delegations and guest speakers)

Venue: Sheraton Berlin Grand Hotel Esplanade

Monday, 27 November 2017 (open to the public)

8:30 - 9:30

Registration and welcome coffee

High-level Opening Session

Resource efficiency: A key to the Sustainable Development Goals



Federal Ministry for the **Environment, Nature Conservation,** Building and Nuclear Safety



Monday, 27 November 2017 (open to the public)

Afternoon Session

Good practices and resource-efficient solutions along the entire life-cycle

14:00 - 16:30

Break-out sessions: Good practice examples from G20 partners

Presentations and Discussion in two parallel break-out sessions Chair Break-out Session 1: Helge Wendenburg, Director-General, Water Management, Resource Conservation, Federal Ministry for the Environment, Nature Protection, Building and Nuclear Safety (BMUB)

- Makoto Harita, President, Harita Metal Co., Ltd.
- Eric Le Corre, Corporate Vice-President Public Affairs, Michelin
- Mark Gordon, Deputy Director-General, Department of Environmental Affairs, South Africa
- Sinem Demir, Industrial Resource Efficiency Specialist, Climate Competitive Industries, World Bank Group, Turkey
- Terje Kronen, Senior Advisor, Ministry of Environment, Norway

<u>NEDOプロジェクト</u>







Inaugural Meeting of the G20 Resource Efficiency Dialogue

Good practices and resource-efficient solutions along the entire life-cycle





[Horizontal Closed-loop recycling of vehicles]

We create. **HARITA_METALS**

> President MAKOTO HARITA





金沢支店 —

福光支店







The Toyama Framework on Material Cycles 20. We reaffirm the need to demonstrate G7's active leadership, and adopt the "Toyama Framework on Material Cycles" as in the Annex.



Environment Ministers' Meeting

→We recognize meaningful progress on initiatives by the G7, we underline our strong commitment to continue implementing our initiatives for resource efficiency and the 3Rs. We also recognize its numerous associated benefits not only for the environment, but also for economic growth, technological innovation, resource security and social development as indicated by the report by UNEP-International Resource Panel (IRP), and the policy report by OECD. We adopt the "Toyama Framework on Material Cycles" including G7 Common Vision, Ambitious Actions, and follow-ups.



Toyama Framework on Material Cycles









17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

16 PEACE AND JUSTICE STRONG INSTITUTIONS

15 LIFE ON LAND

14 LIFE BELOW WATER





National collaboration project supported by the Japanese Ministry of Economy, **Trade and Industry (METI)**

Energy-saving recycling process demonstration support project cost auxiliary business

Run from April 2014 to March 2016



The World's First LIBS Sorter Machine **Successfully Developed for Commercialization**

— Using a laser for individual item screening enables precise sorting of materials, for the ultimate in recycling technology—





ARENNA



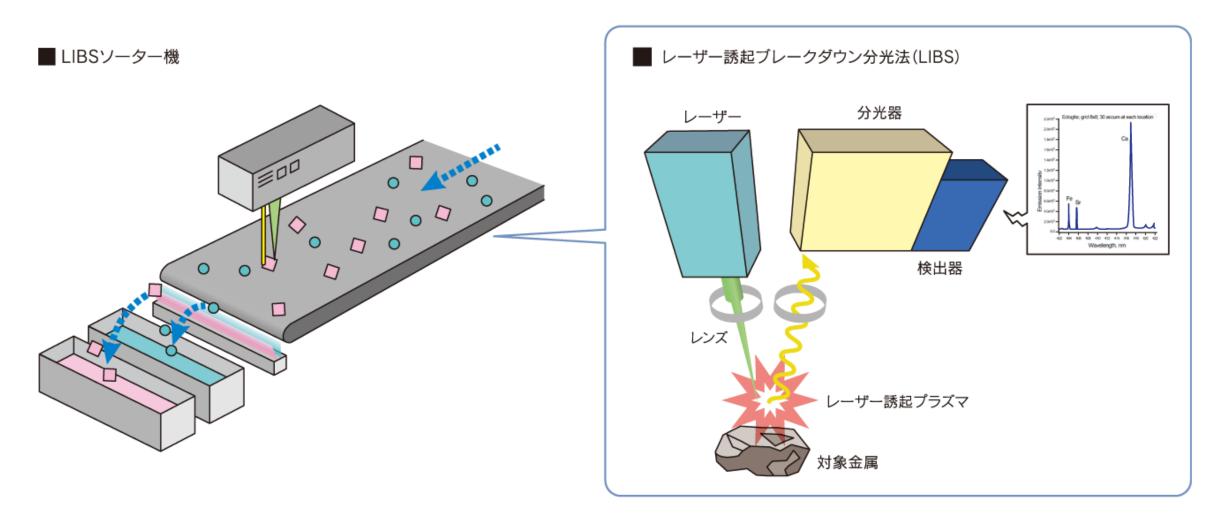


LIBS prototype sorter is made by Pellenc ST Japan



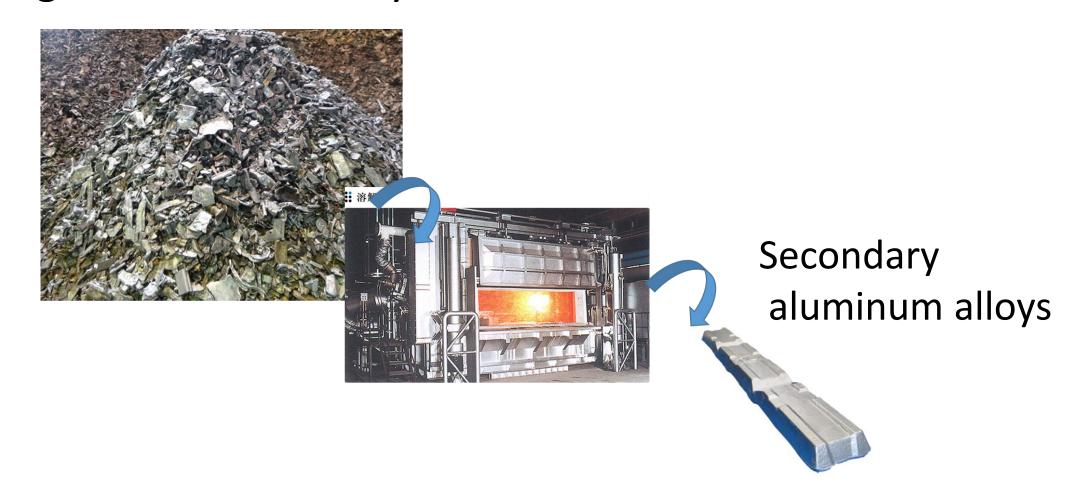


LIBS sorter machine





Mix wrought aluminum alloys and casts



Horizontal Closed-loop recycling of vehicles



カスケードリサイクル

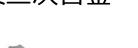


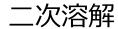


一次溶解



アルミニ次合金







製品



アルミMIXメタル

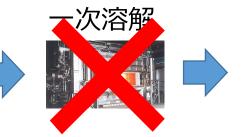






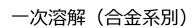


LIBSソーティング



アルミ合金系別に固体選別

別後6000系











製品



Mix wrought aluminum alloys and casts



LIBS sorter

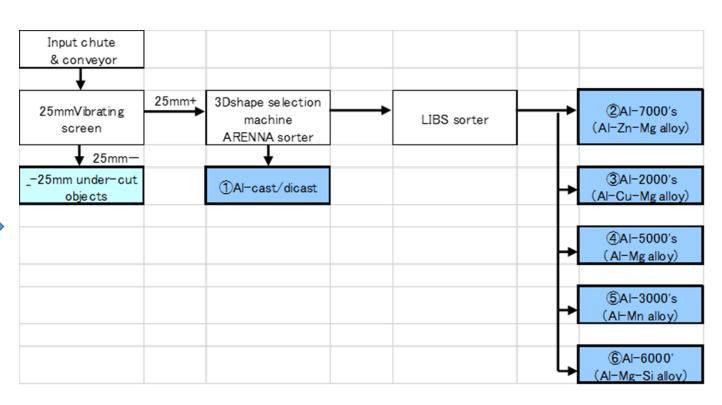


Fig Separation flow



Mix wrought aluminum alloys and casts





- Casts to Cast
- wrought aluminum alloys to each kind of wrought aluminum alloys by type.



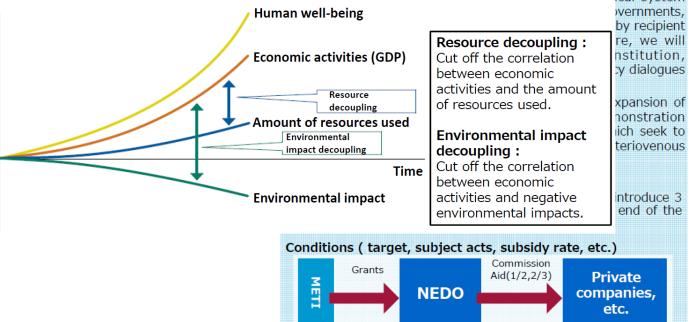


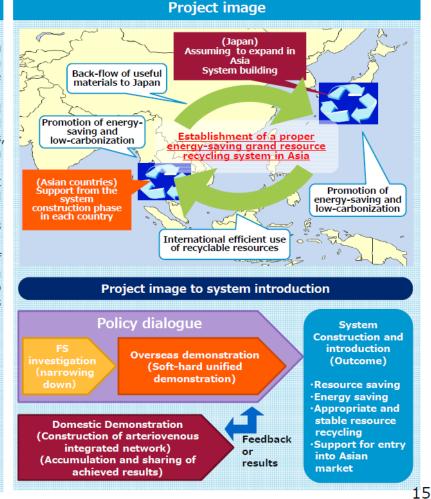
Demonstration Project for Introducing an Energy-Saving Resource Circulation System in Asia 2016 budget: 150 Million yen (New)

Project contents

Object and summery of the project

- We will implement a demonstration project aiming for an Energy-Saving Resource Circulation System in Asia to promote a stable supply of resources and energies and to reduce the greenhouse gas emissions in the resource recycling.
- Specifically, we will provide know-how to reduce environmental loads and carry out efforts with demonstration effects and visualize their effectiveness together with the recipient countries, for example, by introducing policy tools or technical system













New Energy and Industrial Technology Development Organization







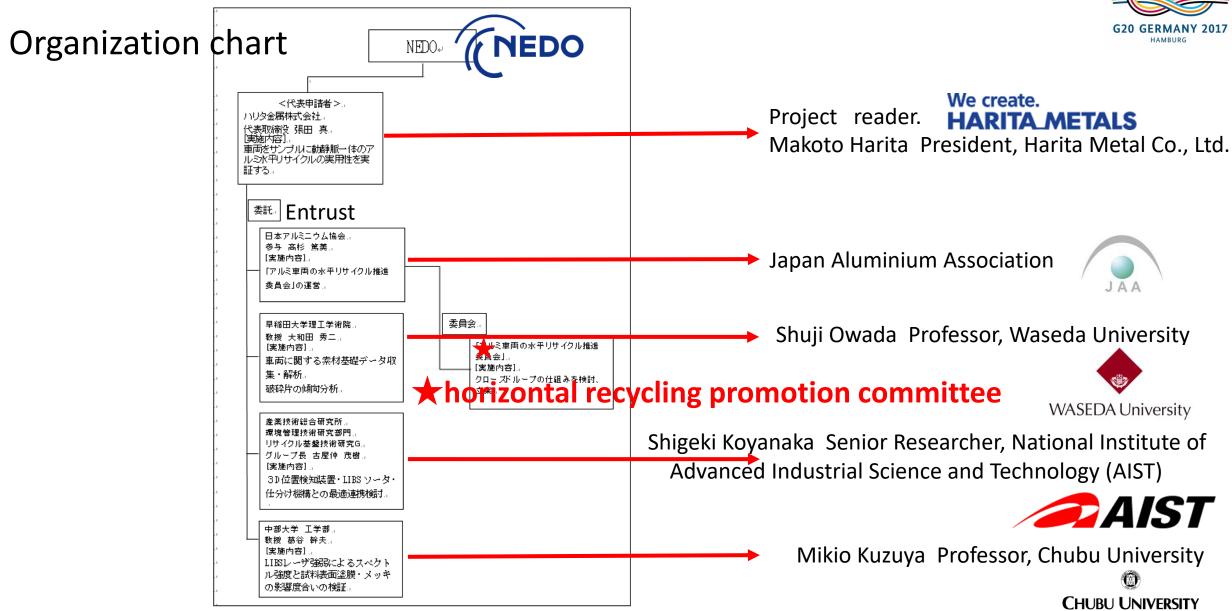
New Energy and Industrial Technology Development Organization

Demonstration Project for Introducing an Energy-Saving Resource Circulation System in Asia

System of horizontal Crosed-loop recycling about viecle

Run from April 2016 to March 2019







"Horizontal Recycling Promotion Committee of Aluminum Vehicles" Member Company

Railwayoperator	Tokyo metro . JR tokai . JR east
company	東京メトロ 「日東海 「日東日本 「日本 「
Railwayvehicle	Kawasakijyukougyo.nihonsyaryou.Hitachiseisakusyo.kinkisyaryou
manufacturers	■ Kawasaki 車日本車両 HITACHI Inspire the Next KINKI SHARYO
Recycler	Haritametals We create. HARITA_METALS NikkeiMCarumi
Aluminumvehicle	UACJ. Kobesteal. Nihonkeikinnzoku.Syowadennkou.
material manufacturer	WACJ KOBELCO KOBE STEEL GROUP SHOWA DENKO
	mitubishiarumi. Sankyoutateyama.
	▲MITSUBISHI ALUMINUM CO.,LTD.
Car manufacturer (observer)	TOYOTA. HONDA. NISSAN
	The Power of Dreams HONDA The Power of Dreams











consumer Closed Loop recycling Recycler







HITACHI Inspire the Next



Assembly manufacturer



Material manufacturer





Horizontal Closed-Loop recycling

Material manufacturer

Parts manufacturer

セット 素材 部品 メーカー **Assembly manufacturer** Raw materials manufacturer 消費者 collect companies consumer 問屋 回収 静脈資源※ 業者 recycling companies

動脈側工場由来のスクラップ、輸入スクラップ等



We make Process authentication. and secondarly resource standards in this project.

Concluding remarks



Future Activities and Issues for Mission Achievement

:Next We will try to ELV and And many kind of end of life products

:Create many loop with product companys and makers

:Create platform for Active involvement of companies

:Positive linkage with ESG, SDGs, etc.

:Develop new Technology for Resource Efficiency



Realize horizontal Closed-loop recycling

Toward sustainable society



Thank you for your attention

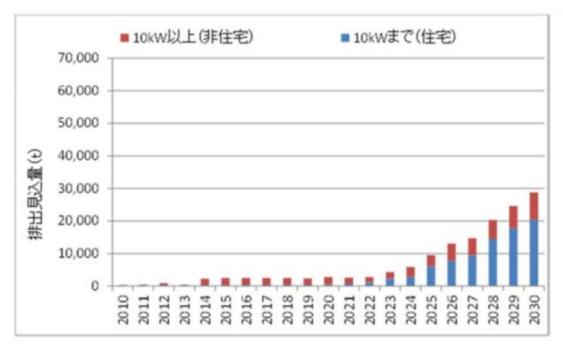
太陽光P リサイクル

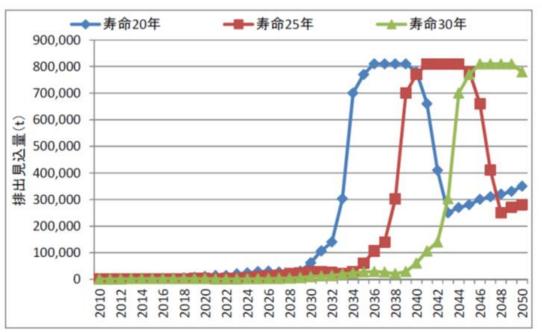




太陽電池モジュール排出見込 (寿命25年)

太陽電池モジュール排出見込 (寿命20/25/30年)





2012年7月から開始した固定価格買取制度(FIT)により、太陽光発電の導入が急増し、10年経過後の2022年頃から住宅用の設備廃棄が、20年経過後の2032年頃から非住宅用の設備廃棄が急増する

大型シュレッダー使用 1000枚/時間 大量処理型ライン



太陽Pガラス選別リサイクルライン

LEDリサイクル



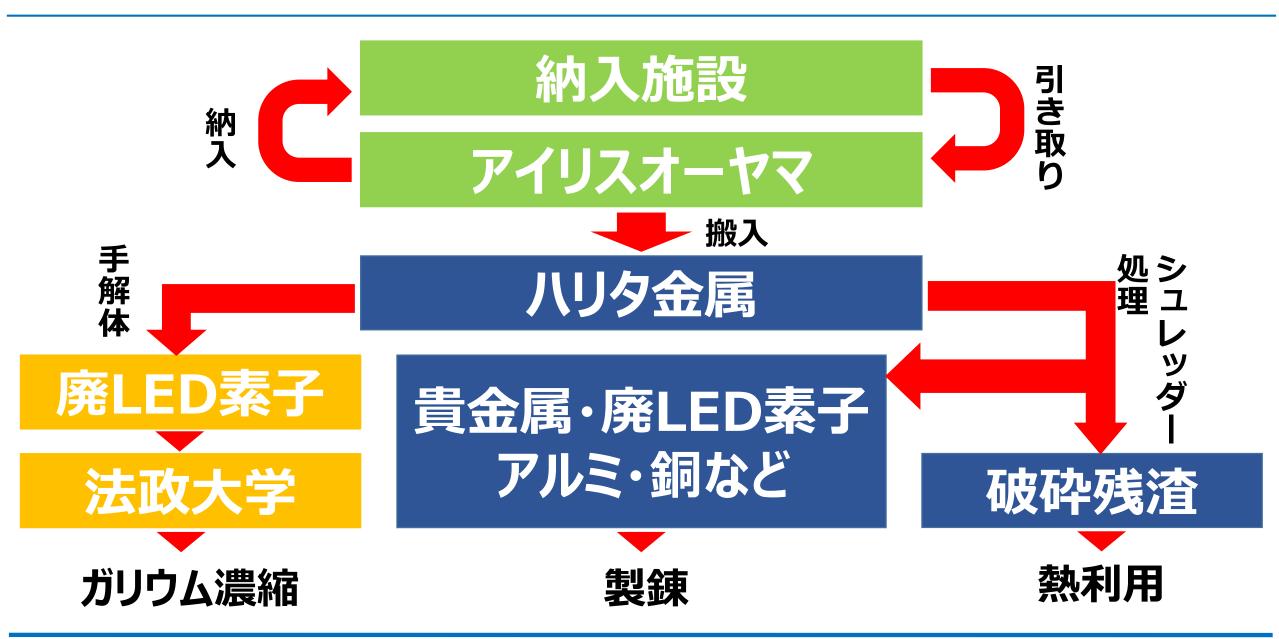
業界初の取り組み 使用済みLED照明の回収・リサイクルスキームを確立



業界初の取り組み※1 使用済み LED 照明の回収・リサイクルスキームを確立 持続可能な社会構築を目指す

当社は、法政大学明石孝也氏、ハリタ金属株式会社(本社:富山県、代表取締役社長:張田真)と、使用済みLED照明の回収・リサイクルを一貫し て行う事業スキームを業界で初めて共同開発しました。

> 当社は今後も総合照明メーカーとして、LED化による省エネルギーだけでなく、使用済みLED照明の回収・リサイクルを提案することで、より環境 負荷の少ない企業活動の実現を支援していきます。 ※1:2016年3月現在。法政大学公開情報調べ。





のInnovationとシナジー連動

We create.

HARITA_METALS

Innovation ハリタの実

- 践経営改革
 - ・リサイクルビジネス改革
 - ・働き方改革
 - ・ファンド提携戦略

「働き方改革」

社員の幸福追求



Diversity

多様性の時代

出典 三井不動産

We create.

HARITA_METALS





2つの認定取得は富山県内では2社(県内4万社中)



「残業減」・有給95%」「職職率」・採用↑・」





Q検索

速報 [全国] イラン、核合意離脱で米を国際司法裁に提訴

一覧



ニュース

経済

2018年07月11日 05:00

社員の副業認める ハリタ金属











リサイクル業のハリタ金属(高岡市福岡町本領、張田真社長)は今月、社員の副業を認める制度を導入した。希望者が申請し、社内で承認 を得られた場合に限る。社員の成長を促すとともに、生産年齢人口が減少する中で多様な働き方を整備し、優秀な人材の確保を目指す。富山労 働局によると、県内では同様の制度導入に向けた企業からの相談はまだ少ないという。

厚牛労働省は就業規則のモデルで原則禁止していた副業・兼業の方針を転換。今年1月に促進に向けたガイドラインをまとめた。過重労働 や情報漏えいなどの懸念があったが、多様な働き方を求めるニーズの高まりを踏まえた。

ハリタ金属は雇用形態や部署を問わず、誰でも副業を認める。社外での経験を通じ、スキルやモチベーションの向上、人脈の構築が期待され るとし、生活の状況に応じた収入増の要望にも対応できるとしている。

希望者は会社側に申請し、承認を得る。自社の業務に支障が生じないことが条件で、同業他社や夜遅くの就労は認めない。

同社は2013年度から働き方改革を推進。業務・事業の見直しや生産性向上などを進めた結果、1人当たりの残業時間は従来より半減し た。17年度の有給休暇取得率は当初比25%増の98%に上昇。子育て支援や若者の採用・育成に積極的な企業として厚労省に認定されて おり、こうした取り組みが今回の副業を認める制度導入の基盤になったという。

澤島明人取締役経営管理本部マネジャーは「経営理念に基づき、社員の幸福を追求している。今回の制度が社会問題の人手不足を解決する 一助になればいい」と話した。

Innovation ハリタの実

践経営改革

- ・リサイクルビジネス改革
- ・働き方改革
- ・ファンド提携戦略

「経営者のバイアスを壊すことから」

偏見·常識·固定観念

企業の目的は社会貢献し継続して存在すること

企業は環境適応業。

企業存続にとって 「成長」は必要条件ではあるが絶対条件ではなく、 絶対条件は、「変化」。

「成長の前に変化ありき」。

脱皮できない企業は消えていく。

オープンイノベーション

その手段は?

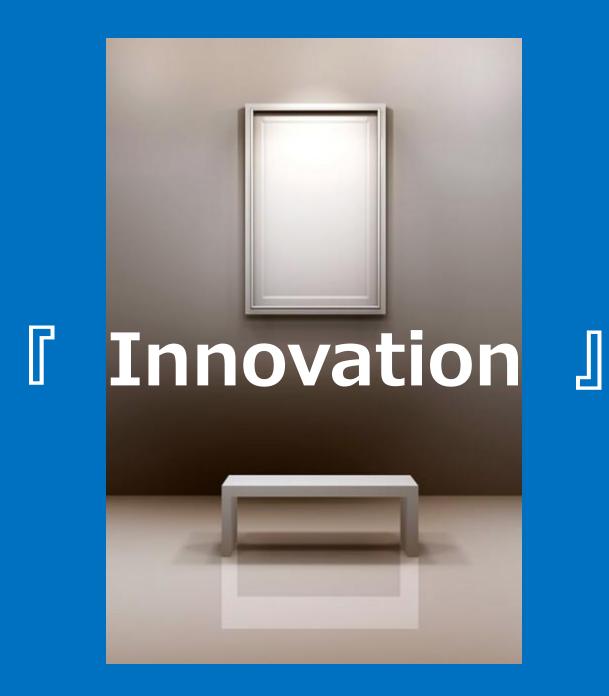
「オープンイノベーション」 自社以外の、 社会資本も入れたすべての経営資源を活用。 自社、他社、社会の生産性と付加価値を引き上げる。 2017年12月 ハリタ金属株式会社は、 自ら「脱皮」し、 持続的なポジティブチェンジを行いながら、 限りない成長を維持するため、J-STAR(株)と資本提携を行った。

「脱皮できない蛇は滅びる」

Friedrich Nietzsche



ビジネスは実践である。 Circular Economyの思想に賛同。 自社以外のすべての資産(社会資本 も含む) と融合していくことで Innovationを起こす。社会の生産 性や資源効率性を上げ、自社の成長 も加速させていく。



Coming Soon

今後のハリタ金属にご期待ください。

Thank you for your attention